

# 中共威海海洋职业学院委员会文件

威海职院党字〔2017〕19号



## 关于印发《威海海洋职业学院共青团改革实施方案》的通知

各处室（馆、中心）、系部：

《威海海洋职业学院共青团改革实施方案》已经党委会研究通过，现印发给你们，请认真组织实施。

中共威海海洋职业学院委员会

2017年12月19日

# 威海海洋职业学院共青团改革实施方案

为深入学习贯彻党的十九大精神、习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，贯彻落实中央党的群团工作会议和全国全省高校思想政治工作会议精神，贯彻落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》《中共中央国务院关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》，切实加强和改进我院共青团各项工作和建设，推进共青团深化改革创新，服务学院改革发展和人才培养，按照《高校共青团改革实施方案》《共青团中央改革方案》要求，结合学院实际，特制定本方案。

## 一、总体要求

### （一）指导思想

深入贯彻党的十九大、十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话，特别是关于青少年和共青团工作的重要指示精神，坚持党管青年原则，立足保持和增强共青团组织的政治性、先进性、群众性，着力解决脱离青年学生的突出问题，依照共青团“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”的工作格局，积极适应共青团深化改革新形势、高等教育综合改革新发展和青年学生新特点，始终把握思想政治引领这一核心任务，坚持立德树人，坚持服务学生成长成才，坚持以体制机制改革激发活力，着力推进组织创新和工作创新，构建科学的威海海洋职业学院共青团工作体系。团结带领广大青年学生为推动我院建设成为特色鲜明的高水平应用型职业院校不懈奋斗，努力成长为又红又专、

德才兼备、全面发展的中国特色社会主义事业的合格建设者和可靠接班人，为协调推进“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局、实现“两个一百年”奋斗目标作贡献。

## **（二）基本原则**

牢牢把准政治方向。紧紧依靠党的领导，坚持党建带团建，加强党对共青团工作的领导，自觉将党的理论和路线方针政策贯彻落实到高校共青团改革各方面、全过程，坚定不移地走中国特色社会主义群团发展道路，坚持中国特色社会主义青年运动方向，全面贯彻落实以习近平同志为核心的党中央关于青年工作的决策部署，引领广大青年学生坚定地跟党走。

尊重学生主体地位。深化以青年学生为中心的改革，把准青年学生脉搏，了解青年学生心声，坚持服务青年学生的工作生命线，让青年学生当团学工作和活动的主角，问需问策问效于青年学生，把服务与成才紧密结合，让青年有更多获得感，使我院共青团深深植根于青年学生。

突出重点聚焦问题。紧紧围绕提升学院共青团的吸引力、凝聚力和扩大工作有效覆盖面，重点聚焦思想政治引领和组织活力提升两大核心任务。着眼根本，立足长远，着力破解制约我院共青团发展的思维定势、重点难点和体制机制问题。

统筹推进上下联动。着眼于“自上而下”与“自下而上”相结合，既坚持全面统筹，做好顶层设计和推动，及时跟进政策解读、过程保障、指导监督和成效评估，又鼓励基层团组织结合实际，发挥首创精神，大胆探索，先试先行，形成院系上下联动、合力推进改革的生动局面。

## **（三）主要目标**

紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这一基本要求，着力健全和完善院团委、团总支、团支部的组织机构设置、人员配备和职能建设，创新基础制度，夯实基础团务，不断提升组织活力和团员意识，不断拓宽直接联系服务引领青年学生的渠道和载体，不断扩大工作有效覆盖面，不断增强团组织吸引力凝聚力，不断提高服务学院中心工作和学生成长成才的能力水平，带动全院团组织共同建设思想政治坚定、组织体系健全、运行机制科学、工作方式创新、联系青年密切、作风扎实过硬、更加充满活力、更加坚强有力的威海海洋职业学院共青团。坚持“围绕中心、服务大局”的工作主线，突出青年学生思想引领和组织活力提升，充分发挥共青团组织在大学生思想政治工作和人才培养过程中不可或缺的生力军作用，引导学生正确认识时代责任和历史使命，正确认识远大抱负和脚踏实地，团结带领广大青年学生听党话、跟党走。

## **二、改革措施**

### **（一）改革优化领导体制和运行机制**

1. 改革完善领导机构设置。院团委实行“职能部门+专业中心”的工作机构模式，设置办公室、组织部、宣传部、素质拓展部和艺术教育中心、创新创业教育中心、社会实践中心、青年研究中心。支持和鼓励基层团组织按照思想引领、素质拓展、权益服务、组织提升等主要任务，根据工作实际合理设置和调整工作机构，不断扩大组织覆盖和工作覆盖。

2. 推行直接联系服务引领青年师生制度。落实全团“大宣传大调研”“团干部直接联系青年”等制度安排，密切联系服务引领青年师生。依托大数据常态化开展青年思想动态和成长需

求调研，院团委、系团总支专兼职团干部每人每学期结合自身实际直接联系不少于1个基层团学组织(含团支部、学生组织、社团等)和100名普通青年，每学年至少指导并参加2次主题团日活动，至少给基层团支部上2次团课。全体专兼职团干部每学年至少组织联系普通团员青年开展专题讨论2次，倾听青年一线的情况、困难和诉求，梳理分析青年对共青团的意见建议，并给予及时反馈。院团委每月至少走访1个团总支，各团总支每月至少走访1个团支部，调研基层团的工作情况，了解实际困难，交流促进工作；定期以多种形式召开面向青年师生的恳谈会、通报会，建立健全共青团工作活动开展“众创众筹众评”制度和青年师生评议工作制度，通过项目化立项申报等方式，使青年师生更多地参与到团的工作设计、决策、实施、评议全过程。

3. 构建项目化、扁平化、制度化的工作机制。以青年学生需求为导向，持续打造全团重点工作品牌和学院特色品牌，促进“挑战杯”、“创青春”、“三下乡”、“三走”、“四进四信”、“与信仰对话”等项目的运行规范和内涵提升，营造健康向上、格调高雅、丰富多彩的校园文化氛围，着力打造若干面向青年学生的团学工作品牌。畅通信息传递渠道，实现各级团组织间工作审批、指令发布、信息交流的科学层级化和有效扁平化，大幅精简会议、文件、简报，注重运用院系两级团学组织新媒体平台指导和推动工作。明确院团委、团总支、团支部等不同层级团组织的核心任务，综合运用党政评价、师生评议、互学互评、第三方测评等方式，建立健全对学院各级团组织的评价考核。注重对基层的直接支持指导，努力为基层团组织配置和优

化资源，筹划建立共青团工作“微课”资源库，将优秀的微课资源通过“青春海院”网站以及新媒体平台进行推广，为青年成长提供服务。

## **（二）改革健全基层组织制度**

4. 构建党领导下的“一心双环”团学组织格局。在学院党委领导下，构建以院团委、团总支为各级核心和枢纽，以各级学生会组织为学生自我服务、自我管理、自我教育、自我监督的主体组织，以各级学生社团及相关学生组织为外围延伸手臂的“一心双环”团学组织格局。按照《学联学生会组织改革方案》，全面推进学生会组织改革，明晰组织定位和职能，不断优化组织体系、机构设置和工作机制，切实建立“学院、系、班级”三级联动的工作格局。健全院、系两级学生代表大会制度，院级学代会每两年召开一次，系级学代会每年召开一次，扩大会议的广泛代表性，民主选举产生学生会组织领导机构。落实学生社团院系两级管理制度，院团委履行学生社团的主要管理职能，统筹管理、支持引导全院学生社团规范发展，各团总支负责对所挂靠学生社团的日常指导和管理，按照“谁指导，谁负责”的原则，加强对所属学生社团的指导。学生会组织配合团组织加强对学生社团的引导、服务和联系，明确一名主席团成员负责学生社团工作，学生社团联合会主席由院学生会负责学生社团工作的副主席兼任，系学生会设立社团部，明确1名主席团成员分管学生社团工作。

5. 探索建立健全团的代表大会制度。严格执行院级和系级团的代表大会定期召开制度，院级团代会每5年召开一次，系级团代会每3年召开一次，坚决杜绝不按时召开的现象。在特

殊情况下，经同级党委（党总支）和上级团组织批准，可以提前或延期举行。增强代表性，提高团支部、非团学干部的团员学生和青年教职工的代表比例，实现比例不低于70%的目标。畅通代表参与渠道，推行代表常任制、提案制和大会发言制度，建立团组织定期向团的常任代表报告工作和听取意见建议的制度。坚持团内民主，推行和落实团支部直接选举，院级和系级团组织探索在经党组织同意的提名人选中差额选举产生委员会成员和书记、副书记。

6. 巩固和创新基层团组织建设。加强青年教工团组织建设，成立机关团支部，各系要将本系青年教工纳入共青团的工作体系；巩固班级团支部建设，不断推进社团建团、探索宿舍建团、实验室建团、网络建团等“多种模式、多重覆盖”的团建创新机制。建立班团联席会制度，推行班级团支部与班委会一体化运行机制，实行班长兼任团支部副书记或团支部书记兼任班长的制度，明确团支部委员、班级委员的工作职责和分工，共同做好团支部和班集体建设工作，团支部与班委会合理统筹，根据需要适当增加支委设置。深入实施团支部“活力提升”工程，实现团的各项工作和活动直接面向团员青年，着力提升组织运行活力、工作开展活力和团员参与活力。发挥院团委的主体作用，强化系级团组织建设，明确书记专设，健全内设机构；严肃团的组织生活，夯实基础团务，落实“三会两制一课”基本制度，明确团员大会、支委会、团小组会的议事范围和决议权限，严格团员教育评议和团员年度团籍注册制度，认真开展好团课。健全支部换届、网上团支部建设、团支部书记向全体团员述职测评、新媒体建设、联系服务团员等制度。

### **（三）改革创新工作方式方法**

7. 完善分层分类一体化思想引领工作体系。着眼思想政治引领和价值引领，广泛开展共青团“一学一做”教育实践，以学习宣传贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、中国特色社会主义和中国梦宣传教育、培育和践行社会主义核心价值观为主要内容，遵循青年学生成长和思想教育引导的客观规律，改革创新思想引领工作面向不同阶段学生、不同精神需求的目标、内容和方法，构建分层分类一体化工作体系。实施“青年马克思主义者培养工程”，大力推动院系两级“青马”培养体系建设，不断丰富各培养模块教学内容，构建分类分层的团学骨干培养模式。创新实施以“主题团日”为载体的日常思想教育，科学构建内容体系，定期发布教育主题，依托社会实践、校园文化、志愿服务等不同载体，扎实开展“四进四信”“青马工程”“社会主义核心价值观主题宣传月”等专项思想教育活动。结合重大事件、重大节庆日、重要会议和讲话，开展各级团组织的学习研讨和宣传教育，提升团干部和广大团员青年的理论修养。结合青年学生乐于在网络聚集的特点，抢占网络阵地，创新内容和形式深入持久地开展网络思想政治教育，引领学生争当“有理想、有追求，有担当、有作为，有品质、有修养”的“六有”大学生。

8. 实施共青团“第二课堂成绩单”制度。围绕人才培养中心任务，在引导青年学生坚持学业为主的同时，借鉴“第一课堂”的做法，与学院相关部门共同做好第二课堂综合素质学分的统筹实施，科学构建共青团“第二课堂”育人体系，面向青年学生推进“第二课堂成绩单”制度，实现工作规范化、制度化、科学

化。针对学生思想成长、社会实践、志愿公益、文体活动、就业创业见习、创新创造等项目实行学分管理并计入学业学分，学生的课外实践达到规定学分方可毕业。开发威海海洋职业学院共青团“第二课堂成绩单”信息认证平台，客观记录、有效认证、科学评价学生参与“第二课堂”活动的经历和成果，生成“第二课堂成绩单”，为学院人才培养评估、学生综合素质评价、社会单位选才用人提供重要依据。

9. 健全实践育人普及化参与机制。与思想政治理论课教学相结合，纳入学分管理，系统开展涵盖暑期、日常、寒假、专项“四位一体”的社会实践活动，建立学生普及化参与机制。组织学生广泛参加社会实践活动，加强与乡镇街道、政府机关、企事业单位的合作，共建社会实践基地，鼓励学生在团组织的指导下自主设计社会实践项目，加强对社会调查选题、实施、总结等过程的指导。深化实施“高校对口中学团建促进行动”，通过试行高校团学干部担任结对县中学团建辅导员，选派优秀大学生赴中学开展学习方法讲座和成长经历分享，密切高校和中学之间的联系。广泛开展“学雷锋”“三下乡”等志愿服务活动，制定《威海海洋职业学院学生志愿服务活动管理办法》。推行团员成为注册志愿者、网络文明志愿者制度，引导团员每年参加志愿服务时间不少于20小时。完善志愿服务信息系统建设，加强对青年志愿者队伍的管理，重点打造一批长期性、示范性志愿服务品牌基地。认真组织选拔志愿者，鼓励引导学生到西部、到基层建功立业。

10. 完善学生权益维护工作机制。推进服务型团组织建设，建立各级共青团组织与学院、系相关部门的联动机制，以维护

学生合法权益为出发点，完善和拓宽组织化渠道和机制，探索构建院系班三级学生权益维护工作体系，发挥学生会渠道作用，院系学生会设立权益部，在班级中设立权益委员，由班长兼任。充分发挥学生代表大会的功能，促进学生参与学院民主管理。积极动员和整合校内外等方面资源，帮助学生适应大学生活，顺利完成学业，积极融入社会。

11. 推进“网上共青团”建设。加快学院共青团工作向互联网战略转型，形成线上线下深度融合的工作战略理念和整体格局。加强“青春海院”和各系团属新媒体平台建设，打造以“青春海院”平台为核心的新媒体矩阵集群。发挥院团委宣传部的统筹协调作用，推动各系团总支成立相应组织，整合各方资源，加强工作联动。统筹建好网络工作队伍，建立健全管理、培训和激励机制。积极推进“智慧团建”建设，实现基础团务、团员管理和团的信息统计网络化。

#### **（四）改革完善团干部选用培养制度**

12. 改革团干部配备考核管理制度。把共青团作为青年干部培养的重要阵地，将团干部队伍建设纳入党的干部队伍建设整体规划。打造专职、挂职、兼职相结合的共青团干部队伍。院团委班子采用“1+2+×”的模式进行配备，1人为专职书记，2人为专职副书记，若干人为兼职副书记。从青年教师骨干中选任至少1名兼职或挂职副书记、从青年学生中选任至少2名兼职副书记。机关团支部书记原则上为兼职团干部。鼓励系团总支建立共青团专项工作指导委员会制度，广泛在校内外聘请党政领导、专家学者等群体担任共青团工作专家指导委员会成员和基层团组织导师。院团委、系团总支注重从学生中选拔建立

团组织的兼职干部队伍。挂职、兼职干部不占编制，不完全对应行政级别。挂职干部只转党组织关系，不转行政关系，兼职干部根据工作需要灵活掌握。制定《威海海洋职业学院挂（兼）职团干部管理考核办法》，从严选拔、管理、考核，加强对其考核结果的运用。

13. 完善团学干部培养培训使用制度。大力推进从严治团，加强作风建设，持续深入开展团干部健康成长教育和廉洁自律教育，教育引导我院共青团干部筑牢理想根基、强化宗旨意识、践行群众路线、勇于开拓创新，严格落实中央八项规定精神，坚决抵制和纠正“四风”问题。将团的干部培训纳入学院干部培训体系，建立团干部定期集中学习团的理论和业务制度，团干部到岗后一年内必须接受任职培训，每季度参加政治理论学习培训时间不少于8学时。团干部要作为普通团员编入支部，带头讲团课，带头参加团的组织生活。充分发挥共青团干部在思想政治工作中的重要作用，坚持严格要求和关心培养相结合，结合团干部绩效评价、能力特长等，有计划地选派团干部参加上级团组织和党委组织部门开展的挂职锻炼活动。建立健全各级各类学生干部学生队伍的选拔考核、培养使用、淘汰退出等机制，强化作风和纪律建设，努力打造信念坚定、品学兼优、朝气蓬勃、心系同学的学生骨干队伍。

14. 完善团员发展和团员教育管理制度。按照“严格标准、严格培养、严格程序”的要求发展团员，广泛深入开展“一学一做”教育实践，推动团员集中性教育和经常性教育相结合，保持和增强团员先进性和光荣感，团员每年参加以政治理论为主要内容的集中学习培训时间不少于8学时，入团积极分子被确

定为发展对象之前参加团课学习不少于8学时。落实好团前教育、发展团员、组织生活、教育评议、奖励处分等各项规定，公开团费使用和管理情况。开展团员承诺践诺和履职尽责活动，充分发挥在青年中的模范作用和对青年的凝聚作用；引导团员在组织和参加团的活动时举团旗、戴团徽、唱团歌，亮出团员身份，展现良好形象，共同建设优良校风学风。

### **（五）改革强化保障支持**

15. 优化加强党建带团建机制。将团的建设纳入学院和各系党的建设总体格局，推行团建与党建同规划、同部署；将共青团工作作为检查考核学院、各系党建工作的重要内容，占比不低于10%。在学院党政召开的教育工作、学院党建等会议中明确列入共青团工作的专题内容。院、系两级党组织均须明确由一名党委（党总支）领导分管共青团工作、一名行政领导联系共青团工作。学院党委和系党总支每年至少召开1次专题会议研究共青团工作。院团委书记作为学院党委委员候选人提名人选。实施院团委书记列席院党委常委会会议制度。继续强化我院共青团组织“受同级党组织领导、同时受团的上级组织领导”的双重领导体制。系团组织主要负责人人选应事先征求团的上级组织意见，经系党组织推荐，最后由学院团委决定任命。将“推荐优秀团员作入党积极分子人选”作为基层团组织的重要工作职责，落实发展28岁以下党员原则上由所在单位团组织推荐这一基本原则，将推优纳入学院党员发展规划。

16. 优化资源条件保障机制。支持各级团组织按照团章独立自主地开展工作。学院团委领导职数、专职团干部的人数参照《关于进一步加强和改进高等学校共青团建设的意见》（中

青联发〔2005〕15号）执行，根据学院规模和工作需求而定，要充分保证共青团工作正常开展的需要，我院团委的专职干部编制数可适当增加。学院按照青年教工、学生人数足额划拨院团委日常工作经费，对共青团工作予以充分的经费保障，并在现有经费基础上根据学院事业发展同步合理上调，同时在活动场所、设备、时间等方面对团的工作予以保障。

### **三、组织实施**

本方案由学院党委制定下发，由学院团委牵头，各相关部门、各系协同实施，方案落实执行情况纳入各系党总支、相关部门和各级团组织的考核内容，确保工作落实到位，制度执行到位。院团委要加强宣传引导，及时总结、推广具有普遍性和借鉴意义的经验做法，指导督促各团总支结合实际制定细化措施并组织实施，实施过程中遇到问题及时反馈，加强对改革措施落实情况跟踪检查，保证各项改革稳妥有序推进。